



บันทึกข้อความ

สำนักปลัด
เลขที่ ๓๑๕
วันที่ 23 มี.ค. 2566
เวลา

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พิษณุโลก โทร.๐-๕๕๙๘-๗๗๑๘ ต่อ ๔๒๕

ที่ พล ๕๑๐๒๙/ ๑๒๖ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ข้อ ๐๓๙ เรื่อง ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามคำสั่ง อบจ.พิษณุโลก ที่ ๒๙๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ อบจ.พิษณุโลก นั้น

คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พุทธศักราช ๒๕๖๑ ให้ทุกส่วนราชการ ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ข้อ ๐๓๙ เรื่อง ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ อบจ.พิษณุโลก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวกนิษฐิกา แพงลาด)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

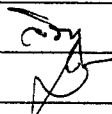
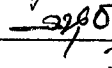
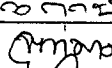
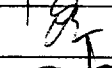
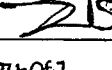
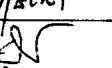
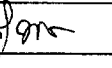
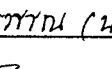
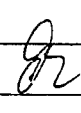
• .

1

ที่ พล 51029/ว 125 ลงวันที่ 23 มกราคม 2566

เรื่อง ประมวลจริยธรรม ขอบข่ายราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ที่	ชื่อส่วนราชการ	ลงชื่อผู้รับ	วัน เดือน ปี
๑	ปลัด อบจ.		
๒	รองปลัด อบจ. ๑		
๓	รองปลัด อบจ. ๒		
๔	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด		23 ม.ค. 66
๕	สำนักเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	มดสาข.	23 ม.ค. 66
๖	กองคลัง		23 ม.ค. 66
๗	กองช่าง	ดาวกนกชัย	23 ม.ค. 66
๘	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ		23 ม.ค. 66
๙	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		23 ม.ค. 66
๑๐	กองสวัสดิการสังคม		23 ม.ค. 66
๑๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	ทท.๑๐๖	23 ม.ค. 66
๑๒	กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		23 ม.ค. 66
๑๓	กองพัสดุและทรัพย์สิน		23 ม.ค. 66
๑๔	กองการเจ้าหน้าที่	ดาพรรณ (นศ.)	23 ม.ค. 66
๑๕	กองสาธารณสุข		23 ม.ค. 66
๑๖	โรงเรียนกีฬาจังหวัดพิษณุโลก		23 ม.ค. 66
๑๗	โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม		
๑๘	โรงเรียนบางกลางท่าวพิทยาคม		
๑๙	รพ.๑๓. ในสังกัดทุกหน่วย	มท	23 ม.ค. 66



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ อบจ. พิชณโลก โทร.๐-๕๕๙๘๗๗๑๘ ต่อ ๔๒๒

ที่ พล ๕๑๐๒๙/ว ๑๒๕

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิชณโลก

เรียน รองนายก อบจ.พล., ปลัด อบจ.พล., รองปลัด อบจ.พล., หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน,
ผอ.สถานศึกษา ร.ร. ในสังกัด อบจ.พล. และ ผอ.รพ.สต. ในสังกัด อบจ.พล.

ตามที่ อบจ.พิชณโลก ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิชณโลก พุทธศักราช ๒๕๖๑ ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยกำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดำเนินการให้มีกฎหมาย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมและพึงจัดให้มีมาตรฐาน ทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

(๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

(๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิชณโลก เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๓) ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

(๔) ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ ในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

(๕) ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรม และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ จึงแจ้งทุกส่วนราชการทราบ และถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิชณโลก พุทธศักราช ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิชณโลก



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
พุทธศักราช ๒๕๖๑

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้บัญญัติไว้โดยกำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมและพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พิษณุโลก

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมถึงลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พิษณุโลก

ข้อ ๒ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

ข้อ ๓ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม
กฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน
ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องปฏิบัติและยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็น ค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๙) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นโดยประพุดิตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนา
ชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
จริยธรรมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการตามข้อ ๑๗

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ต้องไม่ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และ มุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยดี

ข้อ ๑๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ จะกระทำไม่ได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

ส่วนที่ ๓
จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้าราชการพลเรือน และหรือ ถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตามประเภทวิชาชีพที่ตนดำรงตำแหน่ง (ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) โดยอนุโลม

หมวด ๓
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริงหรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกหรือคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการ ตามที่นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกหรือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกองการเจ้าหน้าที่

ข้อ ๑๗ ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกขึ้น จำนวน ๗ คน เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คัดเลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการจากข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คัดเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน

(๔) กรรมการจากลูกจ้างและพนักงานจ้าง คัดเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๔) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

คณะกรรมการตามข้อ (๒) - (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน ๒ วาระ วาระละไม่เกิน ๒ ปี

กรณีตำแหน่งตามข้อ (๒) - (๕) ว่างลง ให้ดำเนินการคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นภายใน ๓๐ วัน และให้ดำรงตำแหน่งเท่าระยะเวลาที่เหลือ

กรณีตำแหน่งตามข้อ (๒) - (๕) ว่างลงเนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ดำเนินการคัดเลือกแทนภายใน ๓๐ วัน

คณะกรรมการตามข้อ (๒) - (๕) สิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) โอน/ย้าย

(๔) ถูกลงโทษทางวินัย

(๕) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

(๒) สอดส่องดูแลให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท และองค์กรอื่น ๆ ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลกมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) เรียกผู้กล่าวหา.....

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีข้าราชการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และ ข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบหรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี การดำเนินการดังกล่าวนี้ ให้ทำเป็นหนังสือไว้เป็นลายลักษณ์อักษร หรือว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา หรือแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ในกรณีมีการสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามวรรคแรกและปรากฏมูลกระทำความผิดทางวินัยหรือทางอาญา ให้ผู้สั่งลงโทษส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัย หรือทางอาญาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณีต่อไป

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตามข้อ ๑๗ ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันประกาศใช้ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๐ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

๔๑.
